



Le Consortium pour la résilience aux feux de forêt du Canada

Rapport récapitulatif du Rassemblement pour l'acquisition de connaissances fondamentales

2025

Contents

Lancement du CRFFC	1
But	1
À propos du CRFFC	2
Mission	2
Vision	2
Séance Mobilizing Knowledge and Connecting to Your Audience (Mobiliser les connaissances et établir un lien avec votre public cible)	4
Conception conjointe du CRFFC	5
Qu'avons-nous entendu?	8
Qu'avons-nous accompli?	12
Perspectives d'avenir	13
Priorités et actions	13
Rassemblement sur les connaissances et les réseaux du CRFFC en 2026	13
Demeurer en contact	13
En savoir plus	13

— Lancement du CRFFC —

Le rassemblement inaugural du CRFFC s'est déroulé les 8 et 9 octobre 2025 au Thompson Rivers University Conference Centre de Kamloops, en Colombie-Britannique, sur les terres ancestrales non cédées de la nation Secwépemc.

But

Jour 1: Orientation, visibilité et but commun

Le Rassemblement ACF 2025 a été l'occasion de lancer officiellement le CRFFC et de réunir des partenaires provenant de partout au Canada et de l'étranger afin de bâtir les réseaux collaboratifs qui forgeront l'avenir du Canada en matière de résilience aux feux de forêt. Au total, le CRFFC a accueilli 290 personnes à l'évènement (soit 148 personnes en présentiel et 142 participants en ligne).

Le rassemblement avait trois objectifs centraux :

1. Réunir les bénéficiaires du financement pour l'acquisition et la mobilisation des connaissances en vue de promouvoir l'échange de connaissances, le réseautage et l'établissement de relations, ce qui réduira les redondances et favorisera une collaboration accrue.
2. Lancer officiellement le CRFFC et discuter de ses activités et priorités au sein de la communauté de gestion des feux de végétation.
3. Concevoir l'avenir du CRFFC en collaboration avec la communauté de gestion des feux de végétation pour veiller à ce que le consortium réponde le mieux possible aux besoins du secteur.

La première journée du rassemblement fut ponctuée par des séances d'introduction et d'orientation du CRFFC, où le but et le rôle du Consortium ont été définis, les initiatives actuelles de lutte contre les feux de forêt ont été mises dans le contexte de plusieurs décennies de progrès, et l'importance de la visibilité, de la collaboration et d'un objectif commun au sein du réseau a été soulignée.



Chris Stockdale, du Service canadien des forêts, présente la flamme du CRFFC aux membres du conseil d'administration lors du Rassemblement ACF.

À propos du CRFFC

Le Canada est de plus en plus confronté à de graves incendies de forêt d'un océan à l'autre. Pour relever ce défi, il faut une stratégie à multiples facettes qui intègre l'accélération de la mise en œuvre et de l'innovation technologiques, respecte et intègre les connaissances et les pratiques autochtones, et favorise la gestion adaptative des forêts. Le Consortium pour la résilience aux feux de forêt du Canada (CRFFC) vise à unifier ces éléments afin de créer une approche transformatrice de la gestion des feux de forêt pour le pays et au-delà.

Mission

La mission du CRFFC est de Mobiliser tous les acteurs de l'écosystème des feux de végétation et au-delà, de Coordonner les efforts des détenteurs, des générateurs et des utilisateurs de connaissances, et d'Accélérer l'innovation dans la gestion des feux de végétation en adoptant une approche pansociétale.

Vision

Permettre à tous les Canadiens d'accéder aux connaissances sur les feux de végétation pour un avenir plus résilient.

Conférences-éclair des bénéficiaires du financement de l'Initiative pour un avenir résilient face aux incendies de forêt

Des bénéficiaires du programme [Élaborer et mobiliser les connaissances fondamentales sur les feux de forêt](#) de l'Initiative pour un avenir résilient face aux incendies de forêt ont eu l'occasion de présenter une conférence-éclair de 5 minutes lors du Rassemblement ACF. Chaque intervenant bénéficiaire de l'Initiative a énoncé les points à retenir de son projet et a démontré en quoi son travail favorise un avenir plus résilient face aux feux de forêt.

Titre de la présentation	Présentation donnée par	Lien de la vidéo
Advancing Adaptive Silviculture for Climate Change in Western Canada	Che Elkin, professeur et co-responsable de projet, Université du nord de la Colombie-Britannique	https://youtu.be/pg6AloDWk2s
Advancing Forest Fuels Characterization Using LiDAR	Léo Jourdan, associé de recherche, Université de Toronto Patrick James, professeur, foresterie, Université de Toronto	https://youtu.be/yqjHLgLANfg
Atlantic Living Lab: Collaborative Approach to Wildfire Resilience	Robin Tremblay, chercheur, opérations de lutte contre les incendies de forêt, FPInnovations	https://youtu.be/DqpIJHU_pPY
Blood Tribe Fire Guardianship: Reigniting Kinship Relationships	Dexter Bruised Head, Blood Tribe Land Management	https://youtu.be/FmjuibRDeTI

Titre de la présentation	Présentation donnée par	Lien de la vidéo
Canadian Wildland Fire Risk Arising from Climate Change	Andrew Weaver, Ph. D., professeur, Université de Victoria	https://youtu.be/9WNX9xBHj68
Cloud-Based Wildfire Risk Assessment and Scenario Exploration	Leonardo Frid, spécialiste des écosystèmes, ApexRMS Todd Bailey, directeur de l'intendance du territoire, Swan River First Nation	https://youtu.be/GxGZ3JtZEgw
Dotted Lines: Wildfire Risk Governance in a Fragmented World	Jonathan Reimer, gestionnaire des services d'urgence, Capital Regional District	https://youtu.be/s3y0Cp3YLO4
Enhancing Northern Community and Ecosystem Resilience to Fire	Matthew Coyle, analyste de données géomatiques sur les feux de forêt, gouvernement des Territoires du Nord-Ouest	https://youtu.be/DECdj7GPpaE
Improving Wildfire Resilience Through Innovation and Collaboration in Ontario's Managed Forest Landscapes	Tom Schiks, Ph. D., analyste scientifique, ministère des Richesses naturelles de l'Ontario	https://youtu.be/1Bt0O47DQt0
Indigenous-Led Fire Stewardship and Adaptive Forestry in British Columbia	Kira Hoffman, Ph. D., associée de recherche, Bulkley Valley Research Centre	https://youtu.be/IGef1kDp_Vs
Mapping Wildfire Governance and Risk in Treaty #3	Justin Ersser, gestionnaire en coordination des opérations d'urgence, Grand Conseil du Traité n° 3	https://youtu.be/stPOVJ_l3zw
Metis Wildfire Community Research Initiative	Joe Desjarlais, directeur de recherche, BC Métis Federation	https://youtu.be/yxko5m7io74
National Post-Fire Examination Framework	Brandon MacKinnon, chercheur principal, FPIInnovations	https://youtu.be/XzLOPTLo6Gs
o-ka-na-wē-yī-chī-kē-wak Wildfire Community Engagement	Emily Bell, gestionnaire de programme, Makwa Sahgaiehcan First Nation	https://youtu.be/RVHaJE5vAil
Proactive Management to Mitigate Wildfire Risk Across Diverse Forests of British Columbia	Lori Daniels, Ph. D., titulaire de la chaire de recherche Koerner en coexistence avec les feux de forêt, Université de la Colombie-Britannique	https://youtu.be/ZzfaOkpnK9g
The AIMS of Pyrosylviculture	Robin Tremblay, chercheur, opérations de lutte contre les incendies de forêt, FPIInnovations	https://youtu.be/nHFguUCMf9c
Tsilhqot'in Active Forest Management Initiative	Daniel Persson, surintendant en foresterie, Central Chilcotin Rehabilitation	https://youtu.be/7ajH32DupZM

Titre de la présentation	Présentation donnée par	Lien de la vidéo
Understanding and Improving Wildfire Risk Mitigation Partnerships with Local Governments	Eric Kennedy, professeur agrégé, gestion des catastrophes et des urgences, Université York	https://youtu.be/8pvgiF62KzY
Weaving Indigenous Values & Technology to Manage Fire Risk	Matt Nelson, superviseur de la gestion intégrée des incendies, First Nations' Emergency Services Society	https://youtu.be/u6FcJfEIu0
Wildfire Knowledge & Preparedness in NunatuKavut	Kayla Beals, analyste environnementale, NunatuKavut Community Council Meredith Purcell, coordonnatrice des projets en zones humides, NunatuKavut Community Council	https://youtu.be/seXE0dITOGA
Wildland Foundations – Fire Risk Mitigation in Indigenous Communities	Sydney Toni, responsable des communications, Biodiversity Pathways	https://youtu.be/oRHZOBJQcWg
Wildland Urban Interface Fire Safety in Canadian Indigenous Communities	Blaine Wiggins, directeur de l'exploitation, Service du commissaire autochtone aux incendies	https://youtu.be/yrK2djn60rU

Séance Mobilizing Knowledge and Connecting to Your Audience (Mobiliser les connaissances et établir un lien avec votre public cible)

Trouver le message principal et le rendre crédible, concret et concis

Afin d'aider les chercheurs et les praticiens à renforcer leurs capacités en matière de mobilisation des connaissances, Shelagh Pyper, responsable du pilier axé sur la mobilisation des connaissances au sein du CRFFC, a fait part de stratégies efficaces pour mobiliser les connaissances scientifiques et techniques de sorte qu'elles atteignent divers publics.

Commencer par le public

- Cherchez à comprendre les connaissances dont a besoin votre public, ses motivations et sa situation.
- Établissez un lien avec ses buts et ses valeurs (le « pourquoi ») avant d'expliquer des détails techniques.

Trouver le message principal

- Éliminez l'information superflue et concentrez-vous sur les principaux points à retenir.
- Abordez les points en ordre décroissant d'importance.

Rendre le message crédible et concret

- Appuyez votre message sur des données probantes, mais évitez l'excès de jargon.
- Vulgarisez les statistiques et donnez des points de référence.
- Utilisez des supports visuels ou des analogies pour rendre tangibles les concepts abstraits.

Utiliser la communication visuelle

- Les infographies, les illustrations interprétatives et les images adaptées à la culture du public favorisent la compréhension.
- Assurez-vous d'utiliser des images et du vocabulaire qui représentent votre public de façon authentique.

Favoriser la connexion au moyen d'outils de communication

- Les outils de communication favorisent la connexion, mais ne remplacent pas l'établissement de relations.
- Utilisez les outils pour améliorer la participation en personne et établir des relations significatives.

Utiliser le bon format

- Tenez compte des moments et des endroits où votre public aura besoin de l'information (guides de poche, cartes de visite sur les réseaux sociaux, visites virtuelles, documents imprimés).
- Adaptez vos communications pour en améliorer l'accessibilité (bande passante, contexte culturel).

Une mobilisation efficace des connaissances nécessite que l'on change de perspective : au lieu de déverser un flot d'information sur le public, il faut communiquer stratégiquement avec lui et s'engager dans un cycle d'échange où les conversations éclairent la génération de connaissances. Lorsque les communicateurs déterminent leur message principal, le rendent crédible, concret et concis, et l'adaptent aux besoins de leur public, ils favorisent la confiance, le dialogue et l'action. De plus, les communications qui intègrent des supports visuels, qui tiennent compte des différences culturelles et qui représentent le public de façon authentique font encore meilleur effet. Grâce à un engagement continu, les outils amènent à l'établissement de relations significatives plutôt que de constituer une fin en soi.

[Cette présentation](#) comprenait également une séance de discussions dans laquelle les participants étaient invités à déterminer leur public cible et un support visuel qui les aideraient à expliquer un concept central de leur travail.

Conception conjointe du CRFFC

Jour 2: Connexion et collaboration

Les communautés de pratique forment un cadre pour centraliser l'expertise et normaliser les pratiques exemplaires dans divers domaines du savoir qui combinent plusieurs disciplines et secteurs de la société. Le CRFFC compte six communautés de pratique couvrant chacune l'un des domaines suivants : dimensions humaines, politiques et pratiques, intendance autochtone du feu, biodiversité et santé des écosystèmes, gestion adaptative des forêts, et formation et renforcement des capacités. À travers un exercice guidé intitulé *Co-Designing the WRCC — Realities and Opportunities Within Our Six Subject Areas* (Conception conjointe

du CRFFC : réalités et occasions au sein de nos six domaines), les participants ont établi l'ordre de priorité de diverses occasions pour le CRFFC d'avoir un impact ou de combler une lacune en matière de connaissances ou de communication.

Les éléments suivants ont été établis comme les six buts les plus importants de chacune des six communautés de pratique.

Dimensions humaines

1. Partager des ressources en santé mentale pendant et après un feu.
2. Mieux sensibiliser le public grâce à la programmation (outils de communication, mise en récit et ludification).
3. Intégrer, dès le départ, des ressources relatives aux dimensions humaines mises sur pied conjointement.
4. Établir un lien de confiance avec le public et entre les groupes. Veiller à la transparence des rôles et des responsabilités et accorder la priorité aux relations éthiques et durables.
5. Défendre des politiques et des incitatifs financiers qui favorisent l'atténuation proactive.
6. Créer des occasions de réseautage.

Politiques et pratiques

1. Établir des droits de coupe flexibles qui s'adaptent aux besoins en réduction des combustibles.
2. Appliquer des mesures en gestion des feux de forêt de manière efficace et efficiente en fonction des besoins cernés et des capacités régionales.
3. Offrir de l'information centralisée et accessible, et influencer les gouvernements à soutenir les pratiques exemplaires.
4. Intégrer pleinement les perspectives autochtones dans l'élaboration des politiques et la prise de décisions.
5. Calculer avec exactitude les coûts approximatifs des feux de forêt, y compris ceux des mesures de réduction des risques, des interventions et de l'inaction.
6. Sélectionner les pratiques exemplaires et les synthétiser en formats accessibles, et les intégrer aux formations et au renforcement des capacités.

Intendance autochtone du feu

1. Rester en retrait pour que les organisations autochtones déjà en place demeurent chefs de file de l'intendance autochtone du feu.
2. Agir collaborativement pour faire évoluer les territoires et politiques en matière de feux de forêt qui portent préjudice aux peuples autochtones.
3. Reconnaître la science autochtone comme une égale, et travailler de pair pour conjuguer les systèmes de savoir.
4. Mieux renseigner et sensibiliser le public non autochtone au sujet de l'intendance autochtone du feu.

5. Soutenir les initiatives autochtones locales en matière d'intendance du feu.
6. Fonder les rapports sur les traités, et intégrer l'intendance autochtone du feu à chacune des communautés de pratique.

Biodiversité et santé des écosystèmes

1. Mettre au point un cadre ouvert pour faciliter la collecte et la sélection d'ensembles de données sur l'environnement ainsi que l'accès à ceux-ci.
2. Faire progresser la gestion adaptative de la biodiversité et de la santé des écosystèmes.
3. Utiliser la télédétection pour créer des indicateurs du rétablissement et de la résilience après un feu.
4. Puiser dans les connaissances historiques des peuples autochtones pour comprendre comment l'intendance autochtone a façonné l'environnement naturel.
5. Faciliter la collaboration par l'entremise de la communauté de pratique de biodiversité et santé des écosystèmes.
6. Établir l'ordre de priorité des écosystèmes en ce qui a trait à l'attribution de ressources.

Gestion adaptative des forêts

1. Intégrer des notions de gestion des feux au programme de formation des forestiers professionnels inscrits (FPI).
2. Trouver, utiliser et mettre en marché la biomasse sous-utilisée.
3. Fournir des conseils pour favoriser la résilience des forêts.
4. Promouvoir des réformes de la tenure forestière qui favorisent la participation de la communauté.
5. 5Défendre les avantages économiques de la gestion adaptative des forêts.
6. 6Utiliser la technologie et l'innovation pour créer des cadres de gestion adaptative des forêts.

Formation et renforcement des capacités

1. Normaliser la formation à travers les gouvernements et les organisations.
2. Établir un réseau d'instructeurs certifiés.
3. Utiliser la simulation et la réalité virtuelle dans les formations.
4. Offrir des formations polyvalentes et du mentorat.
5. Déterminer les lacunes en matière de formation et y répondre à travers des cours offerts selon leur priorité.
6. Mettre l'accent sur les ressources en santé mentale et en sécurité par l'entremise d'initiatives du CRFFC.

— Qu'avons-nous entendu? —

Une facette importante du Rassemblement ACF était l'écoute du public. Au moyen d'un sondage, les participants ont pu faire part de leurs opinions et poser des questions au sujet de la vision et des priorités du CRFFC.

Les réponses obtenues à la question « Quelles questions vous reste-t-il à poser au CRFFC? » ont été classées en sept thèmes principaux en fonction de leurs ressemblances : 1) gouvernance, transparence et représentation; 2) financement et durabilité; 3) collaboration et engagement; 4) innovation et recherche; 5) équité et inclusion; 6) retombées et mesures et 7) communication et accessibilité. Nous avons répondu ci-dessous à chacune de ces catégories de questions afin d'offrir un contexte exhaustif et des réponses aussi complètes que possible.

1 Gouvernance, transparence et représentation

Notre structure de gouvernance ressemble à celle de bien d'autres organisations, c'est-à-dire que nous avons un conseil d'administration qui offre des conseils stratégiques à notre directeur général. Le directeur général dirige l'organisation et veille à ce que le travail soit accompli par son personnel. Le conseil est composé de représentants des partenaires piliers et fondateurs qui ont aidé à mettre le CRFFC sur pied. Pour veiller à ce qu'il demeure représentatif des différents publics desservis par le CRFFC, le conseil d'administration est régi par des politiques définissant la durée des mandats, la planification de la succession, les protocoles liés aux conflits d'intérêt et d'autres aspects pratiques.

Le [Plan stratégique du CRFFC](#), préparé par le conseil d'administration, définit la mission de l'organisation : mobiliser tous les acteurs de l'écosystème des feux de végétation et au-delà; coordonner les efforts des détenteurs, des générateurs et des utilisateurs de connaissances; et accélérer l'innovation dans la gestion des feux de végétation en adoptant une approche pansociétale.

Nous appliquons le Plan stratégique du CRFFC au moyen de mesures pratiques dans trois piliers et six communautés de pratique conçus pour représenter la diversité des secteurs, des sujets et des lieux dans lesquels les gens œuvrent à améliorer la résilience aux feux de forêt. La diversification des voies d'accès au CRFFC a pour but de garantir pour que les personnes, les collectivités et les organisations œuvrant dans le domaine de la gestion des feux de forêt disposent de divers moyens de se faire entendre.

Le CRFFC mène ses activités dans trois piliers : l'intendance autochtone du feu, la mobilisation des connaissances, et la technologie et l'innovation.

Le pilier axé sur l'intendance autochtone du feu doit être dirigé par des Autochtones et servir les communautés autochtones. Il est prévu qu'un gestionnaire de l'intendance autochtone du feu soit embauché à l'interne à cette fin.

Le pilier axé sur la mobilisation des connaissances est administré par l'entremise des réseaux régionaux de connaissances sur les feux de forêt, qui ont embauché des coordonnateurs locaux résidant à divers endroits au Canada. Ces coordonnateurs mettront sur pied des groupes de conseillers régionaux et élaboreront des plans d'échange des connaissances en collaboration avec divers groupes de représentants pour garantir un processus décisionnel inclusif. Le CRFFC adopte une approche pansociétale qui mobilise activement tous les membres de l'écosystème de la gestion des feux de forêt, y compris les planificateurs municipaux, les promoteurs, les assureurs, les gestionnaires de l'intendance autochtone du feu, le secteur industriel, les détenteurs de droits et les intervenants. Cette approche élimine le cloisonnement et garantit l'inclusion de multiples perspectives dans la planification et la prise de décisions.

Pour l'instant, le pilier axé sur la technologie et l'innovation repose sur FPIInnovations, un tiers indépendant bien établi dans le domaine de la recherche qui peut valider les technologies émergentes. Il est prévu que d'autres disciplines s'ajouteront au pilier selon les apprentissages découlant des communautés de pratique et le déroulement de la première phase du plan de travail.

Le CRFFC s'engage à ce que le tiers de son conseil d'administration soit d'origine autochtone. Par ailleurs, les réseaux régionaux seront tenus de :

- › faire suivre une formation de sensibilisation culturelle au personnel du CRFFC;
- › verser une allocation aux participants autochtones et rembourser leurs dépenses de déplacement;
- › organiser des événements au sein des communautés autochtones ou sur leurs terres;
- › respecter les principes de propriété, de contrôle, d'accès et de possession (PCAP) en ce qui a trait à la gestion des données;
- › utiliser une approche à double perspective pour honorer les systèmes de connaissances autochtones et occidentaux à parts égales.

D'un point de vue stratégique, nous tirerons parti des communautés de pratique pour :

- › établir des liens entre des détenteurs et des utilisateurs de savoir diversifiés dans l'écosystème de la gestion des feux de végétation;
- › traduire des décennies de recherche, de pratiques et d'expériences vécues en actions;
- › accélérer l'apprentissage, l'harmonisation et la mise en œuvre dans divers secteurs.

Nos communautés de pratique seront les suivantes :

- › Gestion adaptative des forêts
- › Biodiversité et santé des écosystèmes
- › Intendance du feu
- › Dimensions humaines
- › Politiques et pratiques
- › Formation et renforcement des capacités

2 Financement et durabilité

À partir du plan stratégique, nous avons créé un plan opérationnel annuel exhaustif pour orienter le déploiement efficace du financement dans nos piliers et nos communautés de pratique, et en faire le suivi. Nous rendrons régulièrement compte de notre avancement à Ressources naturelles Canada (RNC) pour garantir une transparence et une reddition de comptes exhaustives du financement reçu et du respect des engagements énoncés dans notre proposition. De plus, nous tiendrons des assemblées générales annuelles, au cours desquelles nous présenterons nos états financiers audités.

Notre durabilité à long terme sera directement liée à la performance et aux résultats communiqués. Nous reconnaissons que le financement futur du gouvernement fédéral n'est pas garanti. C'est pourquoi nous cherchons activement des partenaires qui pourront nous fournir un soutien financier et nous aider à faire croître nos initiatives. Nous accorderons la priorité aux partenariats qui favorisent l'avancement de notre mission et qui cadrent avec nos priorités stratégiques. Tout au long de ce processus, nous demeurerons fermement engagés à

remplir toutes les exigences de production de rapports et de reddition de compte pour nos partenaires.

3 Collaboration et engagement

Nous prévoyons de favoriser la collaboration et l'engagement en empruntant plusieurs voies :

- Les réseaux régionaux, qui font partie du pilier axé sur la mobilisation des connaissances, sont conçus pour relier les gens et éliminer le cloisonnement au moyen d'activités régionales. Ils répondent directement aux besoins en connaissances locaux par le développement de produits de mobilisation des connaissances, et renforcent les pratiques exemplaires en place par le déploiement de budgets régionaux.
- Des infolettres transmises de façon régulière qui mettent en lumière le travail accompli par les réseaux régionaux, les trois piliers et les six communautés de pratique, et qui présentent des événements et des ressources de nos partenaires.
- Un site Web centralisé d'échange de connaissances qui offrira un répertoire de ressources, d'organisations, d'événements et de projets liés à la résilience aux feux de forêt et qui sera soumis à des tests d'interface utilisateur pour en assurer l'accessibilité.
- L'organisation, conjointement ou non, d'événements thématiques nationaux qui accueillent l'apprentissage et les expériences diversifiées d'un bout à l'autre du Canada.
- Des principes d'engagement et des processus décisionnels transparents afin que tout le monde se sente accueilli par le CRFFC.

4 Innovation et recherche

Un partenaire important du CRFFC est le Groupe incendies forestiers de FPIInnovations, qui fournit depuis 2001 des résultats de recherche empirique aux agences provinciales, territoriales et fédérales de gestion des feux de forêt.

Le pilier axé sur la technologie et l'innovation aura trois objectifs précis :

1. Cartographier le paysage de l'innovation en gestion des feux de forêt pour accélérer la découverte de solutions.
2. Accélérer les projets pilotes pour valider les solutions en contexte opérationnel.
3. Mettre en relation les innovateurs, les praticiens et les bailleurs de fonds pour accélérer le cycle de vie des innovations.

Le CRFFC soutiendra la tenue de certaines activités, comme des ateliers en présentiel, des conférences et des rencontres virtuelles pour discuter de l'état de la pratique et des avancées technologiques dans trois domaines du savoir, et pour diffuser l'information à ces sujets. Le premier rassemblement s'est tenu les 3 et 4 mars 2026 à Edmonton, en Alberta et avait pour thème la détection.

Nous compilerons également une liste des sources de financement, accompagnées des appels d'offres ou de financement auxquelles elles sont associées, et intégrerons ces données au site Web d'échange de connaissances du CRFFC, dans une carte interactive du marché.

De plus, le CRFFC a accès, comme importante source de recherche, aux bénéficiaires du financement de l'Initiative pour un avenir résilient face aux incendies de forêt, un groupe diversifié de chercheurs et de praticiens

engagés dans des travaux de recherche innovateurs en gestion des feux de forêt partout au Canada. Le CRFFC soutient les efforts de mobilisation des connaissances déployés dans ces projets et établit des relations axées sur le territoire pour déterminer et amplifier les sujets prioritaires, notamment ceux énoncés dans le *Plan directeur pour une science des feux de forêt au Canada*. Nous estimons que nous avons pour rôle d'amplifier et d'améliorer l'intégration de la recherche et des connaissances.

5 Équité et inclusion

Le CRFFC s'engage à adopter une approche pansociétale, c'est-à-dire que l'organisation repose sur le pouvoir de multiples individus ayant des perspectives et des vécus diversifiées. Nous croyons que l'échange de connaissances est bidirectionnel : la recherche et les connaissances informent les pratiques, mais les pratiques peuvent également orienter la recherche et la génération de connaissances. Chaque réseau régional sera guidé par un groupe consultatif formé de représentants diversifiés de groupes importants à l'échelle régionale afin de garantir la connexion des réseaux à travers les échelles et les régions. Par ailleurs, le pilier axé sur la mobilisation des connaissances met actuellement au point des principes d'engagement qui mettent l'équité et l'inclusion à l'avant-plan, et travaille en étroite collaboration avec le gestionnaire de l'intendance autochtone du feu pour veiller à ce que ces principes représentent les priorités des Autochtones.

Nous compterons sur de solides relations à long terme avec des partenaires autochtones pour veiller à soutenir leurs priorités, ou encore à rester en retrait pour éviter les redondances, selon les besoins.

6 Retombées et mesures

Le CRFFC emploie de multiples méthodes pour suivre et mesurer les progrès, ce que nous ferons au moyen d'évaluations en continu pour garantir une culture d'apprentissage. Notre première méthode repose sur des rapports d'étape et des budgets, comme l'exigent divers bailleurs de fonds. La deuxième se fonde sur les actions établies dans notre plan d'exploitation, y compris leurs cibles trimestrielles et les enveloppes budgétaires qui s'y rattachent. La troisième dépend de l'utilisation de logiciels pour suivre les interactions avec nos sites Web et avec nos réseaux régionaux. Enfin, nous sommes en train de mettre sur pied un système de mesures quantitatives et qualitatives pour mieux comprendre notre influence sur la sensibilisation, les connaissances, les compétences et les actions en ce qui a trait à la résilience aux feux de forêt. Un exemple en est notre sondage national de référence, lancé en janvier 2026. Les mesures qualitatives seront basées sur les mesures proposées dans le guide [Planning and Evaluating the Societal Impacts of Climate Change Research Projects](#) (Planification et évaluation des retombées sociales des projets de recherche sur les changements climatiques). Ces mesures aident à démontrer les échos de notre travail, notamment en matière conceptuelle, socio-environnementale, d'instruments et d'opérations, de renforcement des capacités et de connexions. Ces mesures des effets sur le plan social évalueront les avantages intangibles du réseautage et de l'échange de connaissances, qui, bien qu'abstraits, sont néanmoins importants pour l'avancement d'une approche pansociétale de résilience aux feux de forêt, notamment en matière de confiance et d'autonomie.

7 Communication et accessibilité

Notre effectif comprend huit coordonnateurs de la mobilisation des connaissances soutenus par une équipe externe de professionnels en mobilisation des connaissances pour veiller à ce que le travail accompli au sein du CRFFC inspire confiance et soit accessible. Notre stratégie de mobilisation des connaissances explique pourquoi nous mettons l'accent sur la mobilisation des connaissances, ainsi que la manière dont nous prévoyons mettre au point du matériel digne de confiance et accessible. Nous prévoyons développer tous les produits et toutes les occasions de mobilisation des connaissances (comme les événements) en partenariat avec des experts en

la matière et des professionnels en gestion des feux de forêt pour nous assurer de maintenir un haut niveau de crédibilité et d'authenticité. Il y aura une multitude d'occasions de connaître les avis de divers publics, notamment par l'entremise des réseaux régionaux, des utilisateurs testant nos sites Web et de la rétroaction donnée de façon informelle lors des rassemblements. Nous chercherons à marier le travail des six communautés de pratique de même que des piliers de la mobilisation des connaissances, de la technologie et de l'innovation, et de l'intendance autochtone du feu, afin d'en maximiser le plus possible les retombées.

— Qu'avons-nous accompli? —

L'avenir de la résilience aux feux de forêt dépend de notre capacité à apprendre de nos réussites, à s'attaquer aux difficultés d'emblée et à évoluer ensemble. Les discussions lors du Rassemblement ACF inaugural ont établi une base solide pour le CRFFC, fondée sur les relations, la collaboration et l'action collective.

- Nous avons **créé un espace collaboratif pour apprendre et forger des liens** pendant deux jours, réunissant ainsi des perspectives diversifiées de la communauté de résilience aux feux de forêt.
- Nous avons **ancré les participants dans la raison d'être du CRFFC**, ce qui a renforcé nos buts communs et nos objectifs collectifs.
- Nous avons **renforcé les relations à travers divers secteurs**, favorisant ainsi la confiance et la collaboration dans la communauté de gestion des feux de forêt.
- Nous avons **réfléchi aux progrès accomplis** en recherche, en échange de connaissances, en innovation et en partenariats entre les secteurs tout en tenant compte des difficultés persistantes.
- Nous avons **mis en vedette du travail important grâce aux conférences-éclair**, faisant ainsi ressortir les initiatives actuelles tout en inspirant des actions futures.
- Nous avons **cerné les principales occasions de croissance pour le CRFFC**, notamment :
 - la mise en place de réseaux plus robustes entre les chercheurs, les praticiens et les collectivités;
 - la promotion d'initiatives favorisant la capacité des experts qui œuvrent au front;
 - la stimulation de la science et de l'innovation pour mieux prévoir l'évolution des risques liés aux feux de forêt et s'y adapter;
 - le renforcement de la collaboration interterritoriale et internationale.
- Nous avons **établi les fondations des actions futures** en mettant l'accent sur les relations, la collaboration et la résilience collective.
- Nous avons **célébré la puissance de la collaboration et de la croissance continue** et donné du poids à l'argument que l'union fait la force.

Tous les participants, conférenciers et partenaires ont contribué par leur expertise, leur énergie et leur ouverture, entraînant la réussite du rassemblement et jetant les bases d'une collaboration renforcée, de connaissances approfondies et d'actions collectives qui favorisent la résilience aux feux de forêt au Canada et au-delà.

Lorsque nous faisons le bilan de ces deux journées, un message ressort du lot : notre force réside dans la collaboration et la croissance continue. Ensemble, nous ne faisons pas qu'améliorer nos connaissances : nous renforçons nos relations et poursuivons l'élan dont nous aurons besoin pour affronter les difficultés à venir.

— Perspectives d'avenir —

Priorités et actions

Le lancement du CRFFC n'était que le début des efforts pour mettre sur pied le centre d'excellence qui tissera des liens et transformera la gestion des feux de forêt. Maintenant qu'une bonne partie des effectifs et des infrastructures essentielles sont en place, le consortium se penche désormais sur les priorités stratégiques et les actions, notamment :

- › Communiquer avec de nouvelles personnes-ressources et d'autres déjà connues pour mieux comprendre l'excellent travail déjà entamé.
- › Déterminer les connaissances, les réseaux et les initiatives auxquels le CRFFC peut contribuer.
- › Mettre au point une stratégie de mobilisation des connaissances.
- › Créer une plateforme d'échange de connaissances qui regroupe des ressources, des organisations, des projets, et bien plus.
- › Établir les sept réseaux de connaissances régionaux.
- › Recruter de nouveaux bailleurs de fonds et partenaires stratégiques.
- › Organiser conjointement des événements qui portent sur les technologies et l'innovation, de même que sur l'échange de connaissances régionales.
- › Embaucher un gestionnaire de l'intendance autochtone du feu.

Rassemblement sur les connaissances et les réseaux du CRFFC en 2026

Ajoutez la date à votre agenda! Pour poursuivre sur la lancée du Rassemblement ACF de 2025, nous organisons un deuxième rassemblement portant sur l'acquisition de connaissances fondamentales : le Rassemblement sur les connaissances et les réseaux en résilience aux feux de forêt, du 5 au 7 mai 2026 à Québec, dans la province de Québec. De plus amples renseignements se trouvent sur notre [site Web](#).

Demeurer en contact

[Inscrivez-vous à notre infolettre](#) pour recevoir en primeur les dernières nouvelles sur les événements ou sur ce qui se passe au CRFFC, directement dans votre boîte de réception!

De plus, suivez-nous sur les réseaux sociaux pour demeurer en contact avec nous :



[LinkedIn](#)



[Bluesky](#)



[YouTube](#)

En savoir plus

Pour en savoir plus, consultez notre [page Ressources](#) ou [communiquez avec nous](#) pour obtenir un résumé complet des réponses au sondage et de ses résultats.





CRFFC | WRCC

Consortium pour la Résilience aux Feux de Forêt du Canada
Wildfire Resilience Consortium of Canada

wrcc-crffc.com/fr